

Số: /KH-UBND

Bắc Ninh, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ
và Nghị quyết số 58-NQ/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Nghị quyết số 58-NQ/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tổ chức quán triệt sâu sắc, đầy đủ và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết số 58-NQ/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới đến các cấp, các ngành, chính quyền địa phương và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Xác định nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở là khâu đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cơ quan, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ, gắn công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỷ luật - kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Việc triển khai phải bám sát chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và của Tỉnh ủy; phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, đặc điểm của từng địa bàn, yêu cầu vị trí việc làm, nhiệm vụ được giao; bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ thời gian, rõ kết quả; có kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương, quy định về công tác cán bộ

Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị,

Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt quan điểm và tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07 tháng 3 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.

Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh và UBND các xã, phường tổ chức quán triệt sâu rộng Chỉ thị số 18/CT-TTg, Quyết định số 700/QĐ-TTg¹, Nghị quyết số 58-NQ/TU và các nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ; trong đó chú trọng tuyên truyền yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, phục vụ tốt hơn người dân và doanh nghiệp.

Quán triệt đầy đủ, thực hiện nghiêm chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời phân biệt rõ giữa sáng tạo đúng quy định với làm ẩu, làm tắt hoặc lợi dụng sáng tạo để vi phạm.

Cơ quan thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã

UBND xã, phường xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã phù hợp với đặc thù của địa bàn, vùng, miền, khu vực, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ, cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ gắn với Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết số 58-NQ/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo thẩm quyền.

Cơ quan thực hiện: UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 6 năm 2026.

3. Rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm

3.1. Rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

¹ Quyết định 700/QĐ-TTg ngày 20 tháng 4 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3.2. Xây dựng, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ, công chức, viên chức ở cấp xã (theo vị trí việc làm) theo các năng lực được cụ thể hóa tương ứng các cấp độ, bảo đảm phù hợp với đặc điểm, tính chất, tình hình thực tiễn của từng địa bàn, ngành, lĩnh vực; tiêu chuẩn cán bộ được xây dựng theo khung năng lực gồm: (1) Phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần phục vụ Nhân dân; (2) Năng lực thực thi công vụ; (3) Năng lực phát triển (tư duy chiến lược, tư duy dữ liệu, chuyển đổi số, huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành, phản ứng chính sách).

Căn cứ tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ cấp xã được xây dựng, cụ thể hóa thành các tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, trong đó phải đảm bảo có 04 nhóm chỉ số: (1) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (2) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (3) Năng lực phối hợp liên ngành; (4) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Tháng 6 năm 2026.

3.3. Rà soát, xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm ở khối hành chính, sự nghiệp nhà nước cấp xã theo quy định.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Sau khi trung ương giao biên chế năm 2026.

4. Thực hiện hiệu quả việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức

Tham mưu cấp ủy cùng cấp bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã bảo đảm "đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn" và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường và kinh nghiệm công tác, triệt để phân công, điều động đối với các lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND cấp tỉnh về cấp xã.

Ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu, như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... Kiên quyết không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy; UBND cấp xã.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý III năm 2026.

5. Các cơ quan, địa phương, đơn vị xây dựng và ban hành tiêu chí cụ thể đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức và cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; hướng dẫn và tổ chức triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý đảm bảo theo quy định.

Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức và người đứng đầu các cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc UBND tỉnh trên cơ sở kết quả lãnh đạo, chỉ đạo điều hành; kết quả thực hiện các nhiệm vụ được cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giao như công tác quản lý, sử dụng ngân sách và giải ngân vốn đầu tư công; kết quả thực hiện chuyển đổi số, cải cách hành chính; công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo; giải quyết kiến nghị cử tri,...

Cơ quan thực hiện: Các Sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

6. Xây dựng chính sách thu hút, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cho cấp xã

6.1. Thực hiện việc tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị tại chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6.2. Tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành cơ chế, chính sách về thu hút, sử dụng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với từng địa bàn (đô thị, nông thôn, miền núi).

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, ngành thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Tháng 6 năm 2026.

7. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

7.1. Xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn. Chú trọng bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống, tăng cường hướng dẫn tại chỗ. Thực

hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

7.2. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Quyết định 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Theo lộ trình của Đề án.

8. Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử, ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ, Văn phòng UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

9. Bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo quy định.

Cơ quan thực hiện: Sở Tài chính; UBND cấp xã.

Cơ quan phối hợp thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

10. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số gắn với công tác cán bộ

10.1. Đổi mới căn bản quy trình công vụ theo hướng số hóa, chuẩn hóa, minh bạch; bảo đảm “một việc - một đầu mối - một quy trình điện tử xuyên suốt”. Triển khai đồng bộ các nền tảng số dùng chung; bảo đảm liên thông, tích hợp, chia sẻ dữ liệu; chuyển mạnh sang môi trường làm việc số, điều hành dựa trên dữ liệu; sử dụng dữ liệu, nâng cao tốc độ xử lý công việc, tính minh bạch và khả năng phối hợp liên thông để phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Cơ quan thực hiện: Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

10.2. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức; rà soát, cập nhật chính xác, đầy đủ hồ sơ, thông tin, dữ liệu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVC) trên phần mềm CBCCVC của tỉnh (địa chỉ: cbccvc.bacninh.gov.vn), thực hiện đồng bộ lên CSDL quốc gia về CBCCVC, đảm bảo “đúng - đủ - sạch - sống”. Ứng dụng công nghệ số trong theo dõi, đánh giá cán bộ.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ; Văn phòng HĐND và Đoàn ĐBQH tỉnh; các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND cấp xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND các xã, phường

Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh; UBND các xã, phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này, Nghị quyết số 58-NQ/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo thẩm quyền để tổ chức thực hiện, đảm bảo xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và biện pháp, thời hạn, kết quả cụ thể. Định kỳ hoặc đột xuất đánh giá kết quả thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ để tổng hợp). Thời gian hoàn thành: trong tháng 6 năm 2026.

2. Văn phòng UBND tỉnh

Chủ trì, tham mưu triển khai việc thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ thủ tục hành chính, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử, ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

3. Sở Tài chính

Tổng hợp tham mưu cấp có thẩm quyền cân đối, bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo phân cấp

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Sở Khoa học và Công nghệ theo chức năng, nhiệm vụ, phân công và quy định theo dõi, tổng hợp, hướng dẫn các cơ quan, địa phương, đơn vị thực hiện nội dung 10.1 Kế hoạch này.

5. Sở Nội vụ

Chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện.

Tham mưu thực hiện nội dung nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, siết chặt kỷ luật lao động; việc triển khai đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu việc phân công, điều động đối với các lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND cấp tỉnh về cấp xã.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện các nội dung trong Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ (b/c);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, cơ quan tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, các ĐV trực thuộc;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Hoàng Sơn