

Số: /QĐ-UBND

Bắc Ninh, ngày tháng 3 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh năm 2026**

CHỦ TỊCH UBND TỈNH BẮC NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 6 năm 2025 quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại tờ trình số 100 /TTr-SNV ngày 11 tháng 3 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh năm 2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Giám đốc Sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường và các tổ chức, cá nhân có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- VP UBND tỉnh;
- + CVP, PCVP (NVL), NC, TTTT;
- + Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Lợi

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BẮC NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

KẾ HOẠCH

Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh năm 2026

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /3/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nhằm bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp về giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương theo Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Hướng tới vận hành hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa; qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

2. Yêu cầu:

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

II. SỐ LƯỢNG; NHIỆM KỲ TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động:

- Số lượng người được tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động: 25 người
(Có phụ lục kèm theo).

- Hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trước ngày ban hành Kế hoạch này mà đang trong thời gian bổ nhiệm thì tiếp tục làm hòa giải viên lao động cho đến hết thời hạn được bổ nhiệm.

2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm hòa giải viên lao động: 05 năm.

III. THỜI GIAN THÔNG BÁO, THỰC HIỆN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN

1. Từ ngày 25/3/2026 đến ngày 08/4/2026: Thông báo việc tuyển chọn và tiếp nhận hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động.

2. Từ ngày 15/4/2026 đến ngày 25/4/2026: Sở Nội vụ tiếp nhận hồ sơ, thẩm định hồ sơ dự tuyển, lựa chọn cán bộ đủ tiêu chuẩn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hoà giải viên lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì triển khai, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo quy định.

- Thông báo công khai tiêu chuẩn, kế hoạch tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn trên Báo và phát thanh, truyền hình Bắc Ninh và Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ.

- Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

- Thẩm định hồ sơ và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định.

2. UBND các xã, phường

- Chỉ đạo, đôn đốc phòng Văn hóa - Xã hội thực hiện thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo thông báo của Sở Nội vụ và tiếp nhận hồ sơ đăng ký tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

- Tổ chức rà soát người đủ tiêu chuẩn, lập danh sách kèm theo hồ sơ cá nhân để giới thiệu, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định.

3. Đề nghị Báo và Phát thanh truyền hình Bắc Ninh

Thông tin tuyên truyền nội dung thông báo của Sở Nội vụ về việc tuyển chọn hòa giải viên lao động.

4. Đề nghị Ủy ban MTTQ, các tổ chức trực thuộc Ủy ban MTTQ các cấp và các tổ chức khác trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Kế hoạch này và Thông báo của Sở Nội vụ tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức đăng ký và giới thiệu cán bộ đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động./.

PHỤ LỤC
NHU CẦU SỐ LƯỢNG HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG ĐỀ NGHỊ BỔ NHIỆM

STT	Xã, phường	Số lượng HGV
1	Phường Tự Lạn	1
2	Phường Bắc Giang	1
3	Xã Văn Môn	1
4	Xã Cao Đức	1
5	Phường Trí Quả	1
6	Phường Nhân Hòa	1
7	Phường Đào Viên	1
8	Xã Tân Dĩnh	2
9	Xã Yên Thế	2
10	Phường Tân An	2
11	Xã Liên Bảo	2
12	Xã Gia Bình	2
13	Phường Kinh Bắc	2
14	Phường Ninh Xã	2
15	Phường Quế Võ	2
16	Phường Bồng Lai	2
Tổng số		25